

CÉDULA DE EVALUACIÓN

ENTREVISTA

Folio Único	Nombre de la persona postulada	Nombre de la persona evaluadora	Fecha y hora

Objetivo: La entrevista busca conocer directamente la visión de la persona postulada sobre el SEA, sus aportaciones potenciales, así como aclarar aspectos de su trayectoria e idoneidad para el CPC.

Tiempo para exposición: hasta 15 minutos

Tiempo para preguntas y respuestas: hasta 15 minutos

Indicaciones. Asignar cualquiera de los siguientes valores: insuficiente (0), satisfactorio (1), bueno (2) y excelente (3).

1.- Valoración de la entrevista.	
1. Dominio en el tema de transparencia.	
2. Dominio en el tema de rendición de cuentas.	
3. Dominio en combate a la corrupción.	
4. Dominio de participación ciudadana.	
5. Capacidad para identificar retos del SEA y proponer soluciones.	
6. Claridad de visión sobre el CPC (objetivos y funciones).	
7. Capacidad de síntesis y sentido crítico en la presentación de explicaciones y argumentos.	
8. Liderazgo y capacidades de comunicación.	
9. Compromiso ético.	
10. Conocimiento de los entes que conforman el SEA.	

La suma total de puntos no deberá ser mayor a treinta (30) puntos.

Suma total de puntos